



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 25] नई दिल्ली, जून 12—जून 18, 2011, शनिवार/ज्येष्ठ 22—ज्येष्ठ 28, 1933

No. 25] NEW DELHI, JUNE 12—JUNE 18, 2011, SATURDAY/JYAISTHA 22—JYAISTHA 28, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग)

नई दिल्ली, 10 जून, 2011

सा.का.नि. 177.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और चंडीगढ़ शैक्षणिक सेवा (समूह 'ख' राजपत्रित) राजकीय गृह विज्ञान महाविद्यालय नियम, 1990 को उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, शासकीय गृह विज्ञान महाविद्यालय, चंडीगढ़ में सहायक आचार्य (समूह 'क') पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शासकीय गृह विज्ञान महाविद्यालय (सहायक आचार्य समूह 'क') भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड + ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सहायक आचार्य शासकीय गृह विज्ञान महा-विद्यालय, चंडीगढ़	36* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण सिविल सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	15600- 39100 रु. + एजीपी 6000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान

2	7	
भौतिक विज्ञान=2 वनस्पति विज्ञान=2 प्राणी विज्ञान=2 रसायन विज्ञान=2 अंग्रेजी=1 स्वच्छता और शरीर विज्ञान=1 नृत्य=1 अर्थशास्त्र=1	और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	
8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	एक वर्ष
(i) कम से कम 55% अंकों सहित अच्छा शैक्षणिक अभिलेख या किसी मान्यताप्राप्त भारतीय विश्वविद्यालय से सुसंगत विषय में मास्टर डिग्री स्तर पर ओ, ए, बी, सी, डी, ई और एफ की अक्षर श्रेणियों के साथ 7 बिंदु मापमान में बी ग्रेड या किसी विदेशी विश्वविद्यालय से समतुल्य डिग्री इस अर्हता को पूरा करने के अतिरिक्त अभ्यर्थी को सहायक आचार्य के लिए विश्वविद्यालय अनुदान आयोग/वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान परिषद द्वारा संचालित राष्ट्रीय पात्रता परीक्षण (नेट) या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा प्रत्यायित उसी प्रकार की परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी (“अच्छा शैक्षणिक रिकार्ड” से स्नातक स्तर में कम से कम पचास प्रतिशत अंक सहित द्वितीय श्रेणी अभिप्रेत है)		
टिप्पण 1 : सहायक आचार्यों की नियुक्ति के लिए राष्ट्रीय पात्रता परीक्षण/राज्य स्तर पात्रता परीक्षण की अनिवार्य अपेक्षा बनी रहेगी । परंतु तथापि वे अभ्यर्थी जिनको “विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (पीएच.डी. डिग्री प्रदान करने के लिए न्यूनतम मानक और प्रक्रिया) विनियम, 2009 के अनुपालन में पीएच.डी. डिग्री दी गई है को सहायक आचार्यों या विश्वविद्यालयों/महाविद्यालयों/संस्थाओं में समतुल्य प्रास्थिति के व्यक्तियों की भर्ती और नियुक्ति के लिए एनईटी/एसएलईटी की न्यूनतम पात्रता शर्त से छूट प्राप्त होगी ।		
टिप्पण 2 : अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए मास्टर स्तर पर 55% अंक से 50% अंक तक 5% छूट प्रदान की जा सकेगी ।		
टिप्पण 3 : शारीरिक और दृष्टि से निःशक्तताग्रस्त अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए मास्टर स्तर पर 55% अंक से 50% अंक के लिए 5% और स्नातक स्तर पर 5% छूट दी जा सकेगी ।		

**टिप्पण 4 :** ऐसे पीएच.डी. डिग्री धारक जिन्होंने 19 सितम्बर, 1991 से पूर्व मास्टर डिग्री उत्तीर्ण की है, को 55% अंक से 50% अंक के लिए 5% छूट दी जा सकेगी।

**टिप्पण 5 :** ओ, ए, बी, सी, डी, ई और एफ अक्षर श्रेणियों सहित 7 बिंदुमान में बी को 55% अंक के समतुल्य मान्यता दी जाएगी, जब कभी भी ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जाता है।

**टिप्पण 6 :** जब जे. आर. एफ. परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए 50% अंक आवश्यक थे, उन अभ्यर्थियों को जिन्होंने 1989 से पूर्व विश्वविद्यालय अनुदान आयोग/वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान परिषद द्वारा संचालित कनिष्ठ अनुसंधान अध्येता परीक्षा उत्तीर्ण की है, उन्हें 55% से 50% तक पीजी स्तर पर न्यूनतम अंकों की छूट है।

**टिप्पण 7 :** प्रत्येक भर्ती के समय विषय/विधा की ठीक अपेक्षा उपदर्शित की जाएगी।

**टिप्पण 8 :** अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थी के दशा में आयु संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

60% सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा 40% प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

**प्रतिनियुक्ति :**

60 : 40 के अनुपात में पंजाब और हरियाणा राज्य के अधिकारी जिनकी प्रतिनियुक्ति न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी जो :—

(क) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदुपधरण कर रहे हैं, या

(ख) जो स्तंभ (8) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो।

प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख से 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

**समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :**

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. शिक्षा सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन	—अध्यक्ष
2. निदेशक, उच्च शिक्षा चंडीगढ़ प्रशासन	—सदस्य
3. विधि परामर्शी	—सदस्य

[ फा. सं. 2-4/2007-यूटी-1 ]

आदित्य चमोली, अवर सचिव

**MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT****(Department of School Education and Literacy)**

New Delhi, the 10th June, 2011

**G.S.R. 177.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Chandigarh Educational Service (Group 'B' gazetted) Government Home Science College, Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Professor (Group 'A') in the Government Home Science College, Chandigarh namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Government Home Science College, Chandigarh (Assistant Professor Group 'A' post) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the pay scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government, is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band + Grade Pay or Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Professor Government	36* (2011) *Subject to variation	General Civil Service	Rs. 15600-39100+AGP 6000	Not applicable	No	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants up to five years)



(8)

**Note 1 :** National Eligibility Test/State Level Eligibility Test shall remain the compulsory requirement for appointment as Assistant Professors. Provided, however, that candidates, who are or have been awarded Ph. D. Degree in compliance of the University Grants Commission (minimum standards and procedure for award of Ph. D. Degree), Regulation, 2009, shall be exempted from the requirement of the minimum eligibility condition of NET/ SLET for recruitment and appointment of Assistant Professor or equivalent positions in universities/colleges/ institutions.

**Note 2 :** Relaxation of 5% may be provided from 55 to 50% of the marks at the Master's level for the SC/ST category.

**Note 3 :** Relaxation of 5% may be provided from 55 to 50% of the marks at the Master's level and 5% relaxation at graduate level at par with SC/ST candidates to the physically and visually handicapped.

**Note 4 :** Relaxation of 5% may be provided from 55 to 50% of the marks to the Ph. D Degree holder who have passed Master's Degree prior to 19th September 1991.

**Note 5 :** B in the 7 point scale with letter grades O, A, B, C, D, E and F shall be regarded as equivalent of 55% wherever the grading system is followed.

**Note 6 :** Relaxation of minimum marks at the PG level from 55% to 50% may be provided to candidates who have cleared the Junior Research Fellowship Examination conducted by University Grants Commission/Council of Scientific and Industrial Research only prior to 1989 when the minimum marks required to appear for J. R. F. examination was 50%.

**Note 7 :** The exact requirement of the subject/discipline will be indicated at the time of each recruitment.

**Note 8 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

60% direct recruitment failing which by deputation.  
40% deputation failing which by direct recruitment.

(12)

**Deputation :**

Officers of the State of Punjab and Haryana in the ratio of 60 : 40. Failing which from officers of the Central/State Governments/Union Territories :

(A) Holding analogous posts in the prent cadre/ department and

(B) Possessing the educational qualification and experience prescribed for the direct recruit under column 8.

(12)

(The Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'A' DPC (for confirmation)**

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Education Secretary, Chandigarh Administration          | —Chairman |
| 2. Director of Higher Education, Chandigarh Administration | —Member   |
| 3. Legal Remembrancer                                      | —Member   |

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F. No. 2-4/2007-UT-1]

ADITYA CHAMOLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 जून, 2011

**सा.का.नि. 178.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और चंडीगढ़ शैक्षणिक सेवा (समूह 'ख' राजपत्रित) क्षेत्रीय अंग्रेजी संस्थान, नियम, 1990 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है यह करने का लोप किया गया है, क्षेत्रीय अंग्रेजी संस्थान, चंडीगढ़ में सहायक आचार्य (समूह 'क') पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय अंग्रेजी संस्थान, चंडीगढ़ (सहायक आचार्य समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों की उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।



6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड + ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---	---------------------------	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक आचार्य क्षेत्रीय अंग्रेजी संस्थान, चंडीगढ़	7* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण सिविल सेवा, (समूह 'क',) राजपत्रित, अननुसचिवीय	15600- 39100 रु. + ए जी पी 6000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकेगी)।  <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)

**आवश्यक :**

लागू नहीं होता

एक वर्ष

(i) कम से कम 55% अंकों सहित अच्छा शैक्षणिक अभिलेख या किसी  
भारतीय विश्वविद्यालय से सुसंगत विषय में मास्टर स्तर पर ओ, ए, बी,

(8)

सी, डी, ई और एफ की अक्षर ग्रेड प्रणाली सहित 7 बिंदु मान में बी ग्रेड या समतुल्य या किसी विदेशी विश्वविद्यालय से समतुल्य डिग्री।

(ii) अंग्रेजी और विदेशी भाषा के केन्द्रीय संस्थान (सी.आई.ई.एफ.एल.), हैदराबाद द्वारा प्रदान अंग्रेजी/अंग्रेजी अध्ययन के अध्यापन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य

(iii) अभ्यर्थी को सहायक आचार्य के लिए विश्वविद्यालय अनुदान आयोग/वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान परिषद द्वारा संचालित राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा (नेट) या वैसी ही परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी (“अच्छा शैक्षणिक रिकार्ड” से स्नातक स्तर में कम से कम पचास प्रतिशत अंक सहित द्वितीय श्रेणी अभिप्रेत है)

**टिप्पण 1 :** सहायक आचार्य के रूप में नियुक्ति के लिए राष्ट्रीय पात्रता परीक्षण/राज्य स्तर पात्रता परीक्षण की अनिवार्य अपेक्षा बनी रहेगी। परंतु तथापि वे अभ्यर्थी जिनको “विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (पी.एच.डी. डिग्री प्रदान करने के लिए न्यूनतम मानक और प्रक्रिया) विनियम, 2009 के अनुपालन में पी.एच.डी. डिग्री दी गई है, को सहायक आचार्यों या विश्वविद्यालयों/महाविद्यालयों/संस्थाओं में समतुल्य प्रास्थिति के व्यक्तियों की भर्ती और नियुक्ति के लिए एन.ई.टी./एस.एल.-ई.टी. की न्यूनतम पात्रता शर्त की आवश्यकता से छूट प्राप्त होगी।

**टिप्पण 2 :** अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए मास्टर स्तर पर 55% अंक 50% अंकों तक 5% छूट दी जा सकेगी।

**टिप्पण 3 :** शारीरिक और दृष्टि से निःशक्तताग्रस्त अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए मास्टर स्तर पर 55% अंक से 50% तक 5% छूट दी जा सकेगी।

**टिप्पण 4 :** ऐसा पी.एच.डी. डिग्री धारक जिसने 19 सितंबर, 1991 से पूर्व मास्टर डिग्री उत्तीर्ण की है, को 55% से 50% अंक के लिए 5% छूट दी जा सकेगी।

**टिप्पण 5 :** ओ, ए, बी, सी, डी, ई और एफ अक्षर श्रेणियों सहित 7 बिंदुमान में बी को 55% अंक के समतुल्य मान्यता दी जाएगी, जब कभी भी ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जाता है।

**टिप्पण 6 :** जब जे. आर. एफ. परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए न्यूनतम अंक 50% आवश्यक थे, उन अभ्यर्थियों को जिन्होंने केवल 1989 से पूर्व विश्वविद्यालय अनुदान आयोग/वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान परिषद द्वारा संचालित कनिष्ठ अध्येता परीक्षा उत्तीर्ण की है, 55% से 50% तक पी.जी. स्तर पर न्यूनतम अंकों की छूट दी जा सकेगी।

**टिप्पण 7 :** प्रत्येक भर्ती के समय विषय/विद्या की ठीक अपेक्षा उपदर्शित की जाएगी।

**टिप्पण 8 :** अर्हता अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जायेगी।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
<p>60% सीधी भर्ती द्वारा जिसके ने हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा 40% प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p><b>प्रतिनियुक्ति :</b>  60 : 40 के अनुपात में पंजाब और हरियाणा राज्य के अधिकारी जिनकी प्रतिनियुक्ति न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी जो :—  (क) जो मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण कर रहे हैं, या  (ख) स्तंभ (8) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखते हैं ।  प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।  प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
<p><b>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. शिक्षा सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन</li> <li>2. निदेशक, उच्च शिक्षा चंडीगढ़ प्रशासन</li> <li>3. विधि परामर्शी</li> </ol>	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।</p>

—अध्यक्ष  
—सदस्य  
—सदस्य

[फा. सं. 2-4/2007-यूटी-1]  
आदित्य चमोली, अवर सचिव

New Delhi, the 10th June, 2011

**G.S.R. 178.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Chandigarh Educational Service (Group 'B' gazetted) Regional Institute of English, Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Professor (Group 'A') in Regional Institute of English, Chandigarh namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Regional Institute of English, Chandigarh (Assistant Professor Group 'A' post) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

[illegible]

( 8 )

grades O,A,B,C,D,E and F at the master's level in the relevant subject from an Indian University or an equivalent degree from a Foreign University.

(ii) Post Graduate Diploma in teaching of English/English studies awarded by Central Institute of English and Foreign Languages (CIEFL) Hyderabad or equivalent.

(iii) Candidates should have cleared the National Eligibility Test (NET) for Assistant Professors conducted by the University Grants Commission/Council for Scientific and Industrial Research or similar Test accredited by the University Grants Commission ("Good Academic Record" means at least second class with fifty percent marks in Graduation Degree.)

**Note 1:** National Eligibility Test/State Level Eligibility Test shall remain the compulsory requirement for appointment as Assistant Professors. Provided, however, that candidates, who are or have been awarded Ph.D. Degree in compliance of the University Grants Commission (minimum standards and procedure for award of Ph.D Degree), Regulation, 2009, shall be exempted from the requirement of the minimum eligibility condition of NET/ SLET for recruitment and appointment of Assistant Professor or equivalent positions in universities/colleges/institutions.

**Note 2 :** Relaxation of 5% may be provided from 55% to 50% of the marks at the Master's level for the SC/ST category.

**Note 3 :** Relaxation of 5% may be provided from 55% to 50% of the marks at the Master's level and 5% relaxation at graduate level at par with SC/ST candidates to the physically and visually handicapped.

**Note 4 :** Relaxation of 5% may be provided from 55 to 50% of the marks to the Ph. D Degree holder who have passed Master's Degree prior to 19th September, 1991.

**Note 5 :** B in the 7 point scale with letter grades O,A,B,C,D,E and F shall be regarded as equivalent of 55% wherever the grading system is followed.

**Note 6 :** Relaxation of minimum marks at the PG level from 55% to 50% may be provided to candidates who have cleared the Junior Research Fellowship Examination conducted by University Grants Commission/Council of Scientific and Industrial Research only prior to 1989 when the minimum marks required to appear for J.R.F. examination was 50%.

**Note 7 :** The exact requirement of the subject/ discipline will be indicated at the time of each recruitment.

**Note 8 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made

(11)	(12)
60% direct recruitment failing which by deputation. 40% deputation failing which by direct recruitment.	<p><b>Deputation :</b></p> <p>Officers of the State of Punjab and Haryana in the ratio of 60:40. Failing which from officers of the Central/State Governments/Union Territories :</p> <p>(A) Holding analogous posts in the parent cadre/department and</p> <p>(B) Possessing the educational qualification and experience prescribed for the direct recruit under column 8.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
<p><b>Group 'A' DPC (for confirmation)</b></p> <p>1. Education Secretary, Chandigarh Administration —Chairman</p> <p>2. Director of Higher Education, Chandigarh Administration —Member</p> <p>3. Legal Remembrancer —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

[F. No. 2-4/2007-UT-I]

ADITYA CHAMOLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 जून, 2011

**सा.का.नि. 179.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए चंडीगढ़ शैक्षणिक सेवा (समूह 'ख' राजपत्रित) राज्य शिक्षा संस्थान और राजकीय शिक्षा महाविद्यालय नियम, 1990 को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, राज्य शिक्षा संस्थान और शासकीय शिक्षा महाविद्यालय, चंडीगढ़ में सहायक आचार्य (समूह 'क') पद पर भर्ती प्रक्रिया का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राज्य शिक्षा संस्थान और शासकीय शिक्षा महाविद्यालय, चंडीगढ़ (सहायक आचार्य समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड + ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक आचार्य, 33* (2011) राज्य शिक्षा संस्थान, शासकीय शिक्षा महाविद्यालय, चंडीगढ़	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। अंग्रेजी=3	साधारण सिविल सेवा, (समूह 'क'), राजपत्रित, अननुसचिवीय	15600- 39100 रु. + ए जी पी 6000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
	फाइन आर्ट=1 शिक्षा के सिद्धांत=1 रसायन विज्ञान=1 भौतिक विज्ञान=2 मनोविज्ञान=2 वनस्पति विज्ञान=2 भूगोल=2 पंजाबी=2 अर्थशास्त्र=1					<b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान

(2)	(7)
इतिहास=2 शारीरिक शिक्षा=1 गृह विज्ञान=1 संगीत=1 हिन्दी=2 गणित=2 राजनीति विज्ञान=1 कम्प्यूटर विज्ञान=1 मार्ग दर्शन और परामर्श=1 राज्य शिक्षा संस्थान में प्राध्यापक=4	और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक  
और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
व्यक्तियों के लिए विहित आयु  
और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी  
या नहीं

(8)	(9)	(10)
<b>आवश्यक :</b>	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष
<p>(i) कम से कम 55% अंकों सहित अच्छा शैक्षणिक अभिलेख या किसी मान्यताप्राप्त भारतीय विश्वविद्यालय से सुसंगत विषय में मास्टर स्तर पर ओ, ए, बी, सी, डी, ई और एफ की अक्षर श्रेणियों के साथ 7 बिंदु मापमान के साथ बी श्रेणी या समतुल्य या किसी विदेशी विश्वविद्यालय से समतुल्य डिग्री,</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.एड. डिग्री या समतुल्य,</p> <p>(iii) अभ्यर्थी को सहायक आचार्य के लिए विश्वविद्यालय अनुदान आयोग/वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान परिषद द्वारा संचालित राष्ट्रीय पात्रता परीक्षण (नेट) या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा प्रत्यायित उसी प्रकार की परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी (“अच्छा शैक्षणिक रिकार्ड” से स्नातक स्तर में कम से कम पचास प्रतिशत अंक सहित द्वितीय श्रेणी अभिप्रेत है)</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> सहायक आचार्यों की नियुक्ति के लिए राष्ट्रीय पात्रता परीक्षण/राज्य स्तर पात्रता परीक्षण की अनिवार्य अपेक्षा बनी रहेगी । परंतु तथापि वे अभ्यर्थी जिनको “विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (पी.एच.डी. डिग्री प्रदान करने के लिए न्यूनतम मानक और प्रक्रिया) विनियम, 2009 के अनुपालन में पी.एच.डी. डिग्री दी गई है, को सहायक आचार्यों या विश्वविद्यालयों/महाविद्यालयों/संस्थाओं में समतुल्य प्रास्थिति के व्यक्तियों की भर्ती और नियुक्ति के लिए एनईटी/एसएलईटी की न्यूनतम पात्रता शर्त से छूट प्राप्त होगी ।</p>		



(8)

**टिप्पण 2 :** अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए मास्टर स्तर पर 55% अंक से 50% अंक तक 5% छूट प्रदान की जा सकेगी।

**टिप्पण 3 :** शारीरिक और दृष्टि से निःशक्तताग्रस्त अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए मास्टर स्तर पर 55% अंक से 50% अंक के लिए 5% और स्नातक स्तर पर 5% छूट दी जा सकेगी।

**टिप्पण 4 :** ऐसे पी.एच.डी. डिग्री धारक जिसने 19 सितंबर, 1991 से पूर्व मास्टर डिग्री उत्तीर्ण की है, को 55% अंक से 50% अंक के लिए 5% छूट दी जा सकेगी।

**टिप्पण 5 :** ओ, ए, बी, सी, डी, ई और एफ अक्षर श्रेणियों सहित 7 बिंदुमान में बी को 55% अंक के समतुल्य मान्यता दी जाएगी, जब कभी भी ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जाता है।

**टिप्पण 6 :** उन अभ्यर्थियों को जिन्होंने केवल 1989 से पूर्व विश्वविद्यालय अनुदान आयोग/वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान परिषद द्वारा संचालित कनिष्ठ अनुसंधान अध्येता परीक्षा उत्तीर्ण की है, 55% से 50% तक पीजी स्तर पर न्यूनतम अंकों की छूट है।

**टिप्पण 7 :** प्रत्येक भर्ती के समय विषय/विधा की ठीक अपेक्षा उपदर्शित की जाएगी।

**टिप्पण 8 :** अर्हता अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

60% सीधी भर्ती द्वारा जिसके ने हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा  
40% प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

**प्रतिनियुक्ति :**

60 : 40 के अनुपात में पंजाब और हरियाणा राज्य के अधिकारी जिनकी प्रतिनियुक्ति न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी जो :—

(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहा है, या

(ख) जो स्तंभ (8) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख से 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :—

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- |   |          |
|---|----------|
| 1. शिक्षा सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन         | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक, उच्च शिक्षा, चंडीगढ़ प्रशासन | —सदस्य   |
| 3. विधि परामर्शी                        | —सदस्य   |

[फा. सं. 2-4/2007-यूटी-1]

आदित्य चमोली, अवर सचिव

New Delhi, the 10th June, 2011

**G.S.R. 179.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Chandigarh Educational Service (Group 'B' gazetted) State Institute of Education and Government College of Education, Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Professor (Group 'A') in State Institute (Education and Government of Education), Chandigarh, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the State Institute of Education and Government College of Education, Chandigarh (Assistant Professor Group 'A' post) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band + Grade Pay or Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Professor State	33* (2011) *Subject to variation	General Civil Service,	Rs. 15600-39100+AGP 6000	Not applicable	No	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants up to five years)

(1)	(2)	(3)	(7)
Institute of Education and Government College of Education, Chandigarh	dependent on workload. English=3 Fine Arts=1 Principles of Education=1 Chemistry=1 Physics=2 Psychology=2 Botany=2 Geography=2 Punjabi=2 Economics=1 History=2 Physical Education=1 Home Science=1 Music=1 Hindi=2 Mathematics=2 Political Science=1 Computer Science=1 Guidance and Counselling=1 Lecturer in State Institute of Education=4	(Group 'A',) Gazetted, Non-Ministerial	in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<b>Essential :</b>	Not applicable	One year for direct recruits
(i) Good Academic record with at least 55% of the marks or an equivalent grade of B in the 7 point scale with letter grades O,A,B,C,D,E and F at the master's degree level in the relevant subject from an Indian University or an equivalent degree from a Foreign University.		
(ii) M. Ed. degree from a recognized University or equivalent.		
(iii) Candidates should have cleared the National Eligibility Test (NET) for Assistant Professors conducted by the University Grants Commission/Council for Scientific and Industrial Research or similar Test accredited by the University Grants Commission ("Good Academic Record")		

(8)

means at least second class with fifty per cent marks in Graduation Degree.)

**Note 1 :** National Eligibility Test/State Level Eligibility Test shall remain the compulsory requirement for appointment as Assistant Professors. Provided, however, that candidates, who are or have been awarded Ph.D. Degree in compliance of the University Grand Commission (minimum standards and proceduree for award of Ph.D Degree), Regulation, 2009, shall be exempted from the requirement of the minimum eligibility condition of NET/SLET for recruitment and appointment of Assistant Professor or equivalent positions in universities/colleges/institutions.

**Note 2 :** Relaxation of 5% may be provided from 55% to 50% of the marks at the Master's level for the SC/ST category.

**Note 3 :** Relaxation of 5% may be provided from 55% to 50% of the marks at the Master's level and 5% relaxation at graduate level at par with SC/ST candidates to the physically and visually handicapped.

**Note 4 :** Relaxation of 5% may be provided from 55% to 50% of the marks to the Ph. D Degree holder who have passed Master's Degree prior to 19th September 1991.

**Note 5 :** B in the 7 point scale with letter grades O,A,B,C,D,E and F shall be regarded as equivalent of 55% wherever the grading system is followed.

**Note 6 :** Relaxation of minimum marks at the PG level from 55% to 50% may be provided to candidates who have cleared the Junior Research Fellowship Examination conducted by University Grants Commission/Council of Scientific and Industrial Research only prior to 1989 when the minimum marks required to appear for J. R.F. examination was 50%.

**Note 7 :** The exact requirement of the subject/discipline will be indicated at the time of each recruitment.

**Note 8 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

60% direct recruitment failing which by deputation.  
40% deputation failing which by direct recruitment.

**Deputation :**

Officers of the State of Punjab and Haryana in the ratio of 60:40. Failing which from officers of the Central/State Governments/Union Territories :

(A) Holding analogous posts in the parent cadre/department, and

(12)	
<p>(B) Possessing the educational qualification and experience prescribed for the direct recruit under column 8.</p> <p>Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
<b>Group 'A' DPC (for confirmation)</b>	
1. Education Secretary, Chandigarh Administration	—Chairman
2. Director of Higher Education, Chandigarh Administration	—Member
3. Legal Remembrancer	—Member
Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.	

[F. No. 2-4/2007-UT-I]

ADITYA CHAMOLI, Under Secy.

नई दिल्ली 10 जून, 2011

**सा.का.नि. 180.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और चंडीगढ़ शैक्षणिक सेवा (समूह 'ख' राजपत्रित) 1990 को उन बातों के सिवाए अधिकांति करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, शासकीय कला और विज्ञान महाविद्यालय चंडीगढ़ में सहायक आचार्य (समूह 'क') पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और आरंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शासकीय कला और विज्ञान महाविद्यालय (सहायक आचार्य समूह 'क') भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता :** वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड + ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सहायक आचार्य शासकीय कला और विज्ञान महाविद्यालय, चंडीगढ़	417* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। अंग्रेजी=57 संस्कृत=06 अर्थशास्त्र=23 भूगोल=13 मनोविज्ञान=16 संगीत (I)=07 भौतिक विज्ञान=17 शिक्षा शास्त्र=13 हिन्दी=15 सांख्यिकी=01 राजनीति विज्ञान=18 फाइन आर्ट=05 रसायन शास्त्र=23 जैव प्रौद्योगिकी=02 कम्प्यूटर विज्ञान=06 पंजाबी=28 गणित=16 इतिहास=21 दर्शन शास्त्र=03 नृत्य=04 वनस्पति	साधारण सिविल सेवा, (समूह 'क') राजपत्रित, अननुसचिवीय	15600- 39100 रु. + ए जी पी 6000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकेगी)।  <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

2

विज्ञान=15  
जीव विज्ञान=14  
वाणिज्य शास्त्र=41  
रक्षा अध्ययन=03  
फ्रेंच=02  
समाजशास्त्र=14  
गृह विज्ञान=09  
लोक प्रशासन=10  
संगीत (V)=10

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

**आवश्यक :**

लागू नहीं होता

एक वर्ष

(i) कम से कम 55% अंकों सहित अच्छा शैक्षणिक अभिलेख या किसी मान्यताप्राप्त भारतीय विश्वविद्यालय से सुसंगत विषय में मास्टर डिग्री स्तर पर ओ, ए, बी, सी, डी, ई और एफ की अक्षर ग्रेड प्रणाली सहित 7 बिंदु मान में समतुल्य बी ग्रेड या किसी विदेशी विश्वविद्यालय से समतुल्य डिग्री। इस अर्हता को पूरा करने के अतिरिक्त, अभ्यर्थी को सहायक आचार्य के लिए, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग/वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान परिषद द्वारा संचालित राष्ट्रीय पात्रता परीक्षण (नेट) या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा प्रत्यायित उसी प्रकार की परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी ("अच्छा शैक्षणिक रिकार्ड" से स्नातक स्तर में कम से कम पचास प्रतिशत अंक सहित द्वितीय श्रेणी अभिप्रेत है)

**टिप्पण : 1** सहायक आचार्य की नियुक्ति के लिए राष्ट्रीय पात्रता परीक्षण/राज्य स्तर पात्रता परीक्षण की अनिवार्य अपेक्षा बनी रहेगी। परंतु तथापि वे अभ्यर्थी जिनको "विश्वविद्यालय अनुदान आयोग" (पी.एच.डी. डिग्री प्रदान करने के लिए न्यूनतम मानक और प्रक्रिया) विनियम, 2009 के अनुपालन में पी.एच.डी. डिग्री दी गई है, को सहायक आचार्यों या विश्वविद्यालयों/महाविद्यालयों/संस्थाओं में समतुल्य प्रास्थिति के व्यक्तियों की भर्ती और नियुक्ति के लिए एन.ई.टी./एस. एल.-ई.टी. की न्यूनतम पात्रता शर्त की आवश्यकता से छूट प्राप्त होगी।

**टिप्पण : 2** अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए मास्टर स्तर पर 55% अंक से 50% अंकों तक 5% छूट प्रदान की जा सकेगी।

**टिप्पण : 3** शारिरिक और दृष्टि से निःशक्तताग्रस्त अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए मास्टर स्तर पर 55% अंक से 50% अंक के लिए 5% और स्नातक स्तर पर 5% छूट दी जा सकेगी।

**टिप्पण 4 :** ऐसे पी.एच.डी. धारक जिसने 19 सितंबर, 1991 से पूर्व मास्टर डिग्री उत्तीर्ण की है, को 55% अंक से 50% अंक के लिए 5% छूट दी जा सकेगी।

**टिप्पण 5 :** अंक ओ, ए, बी, सी, डी, ई और एफ अक्षर श्रेणियों 7 बिंदुमान में बी को 55% अंक के समतुल्य मान्यता दी जाएगी, जब कभी भी ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जाता है।

**टिप्पण 6 :** जब जे. आर. एफ परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए न्यूनतम अंक 50 प्रतिशत आवश्यक थे, उन अभ्यर्थियों को जिन्होंने 1989 से पूर्व विश्वविद्यालय अनुदान आयोग/वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान परिषद द्वारा संचालित कनिष्ठ अध्येता परीक्षा उत्तीर्ण की है, 55% से 50% तक पीजी स्तर पर न्यूनतम अंकों की छूट है।

**टिप्पण 7 :** प्रत्येक भर्ती के समय विषय/विद्या की ठीक अपेक्षा उपदर्शित की जाएगी।

**टिप्पण 8 :** अर्हता अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जायेगी।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(11)

60% सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा  
40% प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(12)

**प्रतिनियुक्ति :**

60 : 40 के अनुपात में पंजाब और हरियाणा राज्य के अधिकारी जिनकी प्रतिनियुक्ति न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी जो :—

(क) जो मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण कर रहे हैं, या

(ख) स्तंभ (8) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखते हैं।

प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

(13)

**समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)**

1. शिक्षा सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन

—अध्यक्ष

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(14)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।



(13)

2. निदेशक, उच्च शिक्षा चंडीगढ़ प्रशासन —सदस्य  
 3. विधि परामर्शी —सदस्य

[ फा. सं. 2-4/2007-यूटी-1 ]

आदित्य चमोली, अवर सचिव

New Delhi, the 10th June, 2011

**G.S.R. 180.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Chandigarh Educational Service (Group ‘B’ gazetted) Government Arts and Science College, Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Professor (Group ‘A’) in the Government Arts and Science College, Chandigarh namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Government Arts and Science Colleges, Chandigarh (Assistant Professor Group ‘A’ post) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band + Grade Pay or Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Professor Government Arts and Science College, Chandigarh	417*(2011) *Subject to variation dependent on workload. English=57 Sanskrit=06 Economics=23 Geography=13	General Civil Service (Group ‘A’) Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 15600-39100+AGP 6000	Not applicable	No	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	Psychology=16 Music(I)=07 Physics=17 Physical Education=13 Statistics=01 Hindi=15 Political Science=18 Fine Arts=05 Chemistry=23 Bio-Technology=02 Computer Science=06 Punjabi=28 Maths=16 History=21 Philosophy=03 Dance=04 Botany=15 Zoology=14 Commerce=41 Defence Studies=03 French=2 Sociology=14 Home Science=09 Public Admn.=15 Music(V)=10					from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
( 8 )				(9)		( 10 )
<b>Essential :</b>				Not applicable		One year
(i) Good Academic record with at least 55% of the marks or an equivalent grade of B in the 7 point scale with letter grades system of O,A,B,C,D,E and F at the master's degree level in the relevant subject from an Indian University or an equivalent degree from a Foreign University. Besides fulfilling this qualification, candidate should have cleared the National Eligibility Test (NET) for Assistant Professors conducted by the University Grants Commission/Council for Scientific and Industrial Research or similar Test accredited by the University Grants Commission. ("Good Academic Record" means at least second class with fifty per cent marks in Graduation Degree.)						
<b>Note 1:</b> National Eligibility Test/State Level Eligibility Test shall remain the compulsory requirement for appointment as Assistant Professors. Provided, however, that						

candidates, who are or have been awarded Ph.D. Degree), in compliance of the University Grants Commission. (minimum standards and procedure for award of Ph.D Degree), Regulation, 2009, shall be exempted from the requirement of the minimum eligibility condition of NET/ SLET for recruitment and appointment of Assistant Professor or equivalent positions in universities/colleges/ institutions.

**Note 2 :** Relaxation of 5% may be provided from 55 to 50% of the marks at the Master's level for the SC/ST category.

**Note 3 :** Relaxation of 5% may be provided from 55 to 50% of the marks at the Master's level and 5% relaxation at graduate level at par with SC/ST candidates to the physically and visually handicapped.

**Note 4 :** Relaxation of 5% may be provided from 55 to 50% of the marks to the Ph. D. Degree holder who have passed Master's Degree prior to 19th September 1991.

**Note 5 :** B in the 7 point scale with letter grades O,A,B,C,D,E and F shall be regarded as equivalent of 55% wherever the grading system is followed.

**Note 6 :** Relaxation of minimum marks at the PG level from 55% to 50% may be provided to candidates who have cleared the Junior Research Fellowship Examination conducted by University Grants Commission/Council of Scientific and Industrial Research only prior to 1989 when the minimum marks required to appear for J. R.F. examination was 50%.

**Note 7 :** The exact requirement of the subject/discipline will be indicated at the time of each recruitment.

**Note 8 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made

11

12

60% direct recruitment failing which by deputation.  
40% deputation failing which by direct recruitment.

**Deputation :**

Officers of the State of Punjab and Haryana in the ratio of 60:40. Failing which from officers of the Central/State Governments/Union Territories :

(A) Holding analogous posts in the parent cadre/ department and

(B) Possessing the educational qualification and experience prescribed for the direct recruit under column 8.

Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government

11	12
	shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
<b>Group 'A' DPC (for confirmation)</b>	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
1. Education Secretary Chandigarh Administration —Chairman	
2. Director of Higher Education, Chandigarh Administration Officer —Member	
3. Legal Remembrancer —Member	
[F. No. 2-4/2007-UT-1]	
ADITYA CHAMOLI, Under Secy.	

### जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 जून, 2011

**सा.का.नि. 181.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, प्रशासनिक अधिकारी भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, में प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, प्रशासनिक अधिकारी, भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।

**4. निरर्हता :** वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रशासनिक अधिकारी	1 * (2011) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड 2, 9300-34800, + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(11)				(12)		
प्रोन्नति				प्रोन्नति : वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. के वेतनमान में और ग्रेड वेतन-4200 रु. में, ऐसा अधीक्षक, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। <b>टिप्पण 1 :</b> इन नियमों की अधिसूचना की तारीख से पहले नियमित आधार पर अधीक्षकों के पद पर नियुक्ति की दशा में, प्रोन्नति के लिए पात्रता तीन वर्ष बनी रहेगी। <b>टिप्पण 2 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी		

11

12

कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 3 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

(13)

(14)

**समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति लिए ):-**

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- |   |          |
|---|----------|
| 1. निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे                  | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक/उप-सचिव, जल संसाधन मंत्रालय, नई दिल्ली                        | —सदस्य   |
| 3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे | —सदस्य   |
| 4. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे  | —सदस्य   |

[फा. सं. 2/14/2000-स्था. II]

ललन प्रसाद शर्मा, अवर सचिव

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 2nd June, 2011

**G.S.R. 181.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Pune, Administrative Officer Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Ministry of Water Resources, the Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Central Water and Power Research Station, Pune, Administrative Officer, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Administrative Officer	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group ‘B’, Gazetted Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4600.	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any	
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Not applicable	
Method of recruitment : whether direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
(11)			(12)			
Promotion			<b>Promotion :</b> Superintendent in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with grade pay Rs. 4200 in pay band-2 with five years regular service in the grade. <b>Note 1 :</b> In case of Superintendents appointed to the post on regular basis prior to the date of notification of these rules, the eligibility for promotion will continue to be three years.			



**Note 2 :** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Note3 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to first January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the sixth Central pay Commission's recommendations has been (extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Promotion) :—**

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- |   |           |
|---|-----------|
| (1) Director, Central Water and Power Research Station, Pune.                     | —Chairman |
| (2) Director/Deputy Secretary, Ministry of Water Resources, New Delhi.            | —Member   |
| (3) Chief Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune. | —Member   |
| (4) Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune.       | —Member   |

[F. No. 2/14/2000-E. II]

L. P. SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 जून, 2011

**सा.का.नि. 182.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल संसाधन मंत्रालय, ज्येष्ठ गेस्टेटरन आपरेटर भर्ती नियम, 1985 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय में, ज्येष्ठ गेस्टेटरन आपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, ज्येष्ठ गेस्टेटरन आपरेटर, समूह 'ग' भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे/इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।



**4. निरर्हता :** वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श कर इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
ज्येष्ठ गेस्टेटर ऑपरटर	1* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	पी.बैंड-1, रु. 5200—20200 धन ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7			8		9
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
10			11		
प्रतिनियुक्ति			<b>प्रतिनियुक्ति :</b> केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं, या (ii) ऐसा बहुकार्य कर्मचारिवृन्द जिसने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. धन 1800 रु. ग्रेड वेतन या समतुल्य		

में नियुक्ति आधार पर इस पद में नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और वैद्युत प्रचालित डुप्लीकेटिंग मशीन या डिप्लो मशीन चलाने का ज्ञान रखता है।

**टिप्पण 1 :**—प्रतिनियुक्ति के लिए जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :**— प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख से 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :**—प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद के लिए विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन में सामान्य प्रतिस्थापन है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[मिसिल सं. : 9/4/2009-प्रशा.]

दया कृष्ण पालीवाल, अवर सचिव

New Delhi, the 2nd June, 2011

**G.S.R. 182.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Senior Gestetner Operator Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Gestetner Operator in the Ministry of Water Resources, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Senior Gestetner Operator, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Gestetner Operator	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1 : Rs. 5,200— 20,200 plus (Grade Pay) Rs. 1,900	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
7			8	9	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by Promotion or Deputation or Absorption, grades from which Promotion or Deputation or Absorption is to be made		
10			11		
By deputation			<b>Deputation :</b> Officers under the Central Government :—  (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department, or  (ii) Multi-Tasking Staff with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band 1: Rs. 5200—20200 plus Rs. 1800 grade pay or equivalent in the parent cadre or department and possessing knowledge of handling electrically operated duplicating machines or diplo machines.		

**Note 1.**—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department in the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 2.**—The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

**Note 3.**—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists,  
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service  
Commission is to be consulted in making  
recruitment

12

13

Not applicable

Not applicable

[F. No. 9/4/2009-Admn.]

D. K. PALIWAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 जून, 2011

**सा.का.नि. 183.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1992 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग में प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग, प्रशासनिक अधिकारी, समूह-‘ख’ भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता :** वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
1. प्रशासनिक अधिकारी	1 * (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-‘ख’, राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
7			8	9	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिन से प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
10			11		
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)।			प्रोन्नति : ऐसे प्रधान लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।		
टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी					

अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या विश्वविद्यालय या स्वशासी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम के ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34,800+ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य पद में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापन और लेखा मामलों का पांच वर्ष का अनुभव है।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 4 :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस के दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12	13
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति और पुष्टि के लिए ), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है ) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।
1. निदेशक गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग —अध्यक्ष	
2. गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग से संबंधित उप सचिव या निदेशक, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य	
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य	
4. निदेशक, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग —सदस्य	

[ फा. सं. 22/12/2010—जीएफसीसी ]

जितेन्द्र चड्ढा, अवर सचिव

New Delhi, the 14th June, 2011

**G.S.R. 183.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Ganga Flood Control Commission (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1992, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Ministry of Water Resources, Ganga Flood Control Commission, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Ganga Flood Control Commission, Administrative Officer, Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Administrative Officer	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial	Pay Band-2 Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4600	Selection	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7			8		9
Not applicable			Not applicable		Not applicable
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by Promotion or Deputation or Absorption, grades from which Promotion or Deputation or Absorption to be made		
10			11		
Promotion failing which by deputation (including short-term contract).			<b>Promotion :</b> Head Clerk with five years regular service in the grade.  <b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  <b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade or pay scale, and where this benefit will extend only for		



(11)

the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

**Deputation (including short term contract) :**

Officers of the Central Government or State Government or Union Territory or University or Autonomous Organisation or Public Sector Undertaking,—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with five years regular service in the post in pay band-2 Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) having five years experience in administration, establishment and accounts matters.

**Note 1 :—**The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2 :—**The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 3 :—**The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

**Note 4 :—**For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :—**

1. Member, Ganga Flood Control Commission
2. Deputy Secretary or Director, dealing with Ganga Flood Control Commission, Ministry of Water Resources

—Chairman  
—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

(12)

3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government. —Member
4. Director, Ganga Flood Control Commission —Member

[F. No. 22/12/2010-E-III (GFCC)]  
JEETENDER CHADHA, Under Secy.

### श्रम और रोजगार मंत्रालय

[ मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय) का कार्यालय ]

नई दिल्ली, 10 जून, 2011

**सा.का.नि. 184**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मुख्य श्रम आयुक्त संगठन के प्रादेशिक कार्यालय, (उच्च श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2007 को, जहां तक उसका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय के अधीन मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय), संगठन के प्रादेशिक कार्यालयों में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय), के प्रादेशिक कार्यालय, उच्च श्रेणी लिपिक, भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

**3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उच्च श्रेणी लिपिक	163* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(10)	(11)	
<b>प्रोन्नति द्वारा :</b> 50 प्रतिशत रिक्तियां चयन सह ज्येष्ठता के आधार पर और 50 प्रतिशत रिक्तियां सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से भरी जाएंगी। <b>टिप्पण :</b> सीमित विभागीय परीक्षा के लिए पात्रता सेवा मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) संगठन में अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा होगी।	<b>प्रोन्नति :</b> वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ-वर्ष नियमित सेवा की है। <b>टिप्पण 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। <b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)	(13)	
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</b>	लागू नहीं होता।	
1. प्रादेशिक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) 2. सहायक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) 3. श्रम प्रवर्तन अधिकारी (केन्द्रीय)	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य	

[सं. प्रशा-II/3(4)/2011]

अजय जोशी, प्रशासनिक अधिकारी

**MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT**  
**[Office of the Chief Labour Commissioner (Central)]**

New Delhi, the 10th June, 2011

**G.S.R. 184.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Regional Offices of the Chief Labour Commissioner (Central) Organisation (Upper Division Clerks) Recruitment Rules, 2007, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerks in the Regional Offices of the Chief Labour Commissioner (Central) under the Ministry of Labour and Employment, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Regional Offices of the Chief Labour Commissioner (Central) Organisation Upper Division Clerks, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and pay band or scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk	163* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1 in the Scale of pay of Rs. 5,200—20200 with grade pay of Rs. 2400	Non-Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Nil
<hr/>		
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/Deputation/Absorption, grades from which Promotion/Deputatation/Absorption to be made	
(10)	(11)	
<b>By Promotion.</b>  50% on the basis of seniority-cum-fitness and 50% through Limited Departmental Competitive Examination. <b>Note :</b> The eligibility service for the Departmental Examination shall be five years regular service in the grade of Lower Division Clerk in the Chief Labour Commissioner (Central) Organisation.	<b>Promotion :</b>  Promotion from Lower Division Clerks in Pay bank-1 in the scale of pay of Rs. 5200—20200 with Grade Pay Rs. 1900 and with eight years regular service in the grade. <b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  <b>Note 2 :—</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.	
<hr/>		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
<hr/>		
<b>Departmental Promotion Committee consisting of :—</b>		Not applicable.
1. Regional Labour Commissioner (Central)	—Chairman	
2. Assistant Labour Commissioner (Central)	—Member	
3. Labour and Enforcement Officer (Central)	—Member	

## (रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 13 जून, 2011

**सा.का.नि. 185.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम महिलाओं के लिए) समूह 'ग' अतकनीकी पद भर्ती नियम, 2008 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम महिलाओं के लिए) समूह 'ग' अतकनीकी पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम महिलाओं के लिए) समूह 'ग' अतकनीकी पद भर्ती नियम, 2008 की अनुसूची में,—

(क) स्तंभ (4) में,

(i) “वेतनमान” शीर्षक के स्थान पर, “वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान” शीर्षक रखा जाएगा ;

(ii) “4000-100-6000” प्रविष्टि के स्थान पर, “5200-20200 रु. (वेतन बैंड-2) और ग्रेड वेतन 2400 रु.” प्रविष्टि रखी जाएगी ;

(ख) स्तंभ (8) में, मद संख्या (i) और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित मद संख्या और प्रविष्टियां रखी जाएंगी; अर्थात् :—

“(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से बैचलर या मास्टर डिग्री या स्नातकोत्तर डिप्लोमा।”

[सं. फा. सं. डीजीईटी-ए. 12017/4/2010/डब्ल्यूटी]

पी. मिश्रा, अवर सचिव

**टिप्पण :**— मूल नियम, भारत के राजपत्र, तारीख 16 अप्रैल, 2008 में, अधिसूचना सं. सा.का.नि. 285 (अ), तारीख 7 अप्रैल, 2008 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और अधिसूचना सं. सा.का.नि. 142, तारीख 29 सितम्बर, 2009 द्वारा संशोधित और भारत के राजपत्र, तारीख 3 अक्टूबर, 2009 में प्रकाशित किए गए थे।

## (Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 13th June, 2011

**G.S.R. 185.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Training (Vocational Training Programme for Women) Group 'C', Non Technical Post, Recruitment Rules, 2008 relating to the post of Hostel Warden, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (Vocational Training Programme for Women) Group 'C', Non Technical Post, Recruitment (Amendment) Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Training (Vocational Training Programme for Women) Group 'C', Non Technical Post, Recruitment Rules, 2008, in the Schedule, in column (8), for the entries under Essential (i), the following entries shall be substituted, namely :—

“(i) Bachelor's or Masters/Post Graduate Degree or post Graduate Diploma in any stream/discipline/subject from a Recognized University/Institution.”

[No. F. No. DGET-A 12017/4/2010/WT]

P. MISHRA, Under Secy.

**Note :—** The principal rules were published in the Gazette of India, dated the 16th April, 2008 vide notification Number G.S.R. 285(E), dated 7th April, 2008 and amended vide Notification No. GSR 142 dated 29th September, 2009 and published in the Gazette of India, dated 3rd October, 2009.

**कृषि मंत्रालय**

( पशु पालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग )

नई दिल्ली, 8 जून, 2011

**सा.का.नि. 186.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समाकलित मात्स्यिकी परियोजना (वर्ग 3) भर्ती नियम, 1973 को, जहां तक उनका संबंध ओवरसियर श्रेणी 1 के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग) के अधीन, राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन के अधीन ओवरसियर श्रेणी 1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन (ओवरसियर श्रेणी 1) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता :** वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ओवरसियर श्रेणी 1	01* (2011) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रुपए + ग्रेड वेतन-2800 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों के सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके)



(7)

40 वर्ष और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष की जा सकेगी)।

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

**आवश्यक :** किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

**टिप्पण :** 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पण :** 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता



यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :—

लागू नहीं होता ।

- |   |          |
|---|----------|
| 1. निदेशक, राष्ट्रीय मात्स्यिकी पशु फसल प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन                  | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (मात्स्यिकी), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग                                      | —सदस्य   |
| 3. सहायक इंजीनियर (संकर्म), राष्ट्रीय मात्स्यिकी पशु फसल प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन | —सदस्य   |

[फा. सं. 5-3/2010-एफ वाई प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

### (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 8th June, 2011

**G.S.R. 186.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Integrated Fisheries Project (Class III) Recruitment Rules, 1973, in so far as they relate to the post of Overseer Grade 1, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Overseer Grade 1, in the National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Kochi (Overseer Grade 1) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, its classification, pay band and grade pay/pay scale.**—The number of the said post, their classification and pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rule.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band, and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Overseer Grade 1	01* (2011) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs.5200-20200 plus Grade Pay Rs. 2800	Not applicable	No	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Central Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).  <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<b>Essential :</b>  Diploma in Civil Engineering from a recognized Board or Institution.	Not applicable	Two years
<b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.		
<b>Note 2 :</b> The qualification (s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribe, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(11)	(12)	
By direct recruitment	Not applicable	
If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)	(14)	
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</b>	Not applicable.	
1. Director, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Kochi	—Member	
2. Under Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries	—Member	
3. Assistant Engineer (Works) National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Kochi		

[F. No. 5-3/2010-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 जून, 2011

**सा.का.नि. 187.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, उप-महानिदेशक (मात्स्यिकी) भर्ती नियम, 2003 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई में, उप-महानिदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, उप-महानिदेशक (मात्स्यिकी), भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उपमहानिदेशक (मात्स्यिकी)	1* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4 37400-67000 रु. और ग्रेड वेतन 8700 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
प्रोन्नति	<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 7600 रुपए में ऐसा जोनल निदेशक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।
1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव ( मात्स्यिकी ), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग	—सदस्य
3. संयुक्त सचिव, ( प्रशासन ) पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग	—सदस्य
4. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई	—सदस्य

[ फा. सं. 2-5/2010-मत्स्य प्रशा. ]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

New Delhi, the 9th June, 2011

**G. S.R. 187.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Fishery Survey of India, Deputy Director General (Fisheries) Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director General (Fisheries) in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Fishery Survey of India, Mumbai, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India Deputy Director General (Fisheries) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and the pay band, grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Director General (Fisheries)	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	PB-4, Rs. 37400—67000 with grade pay of Rs. 8700	Selection	Not applicable
Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable

**Method of recruitment :** whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)	(11)
Promotion	<p><b>Promotion :</b></p> <p>Zonal Director in pay band-3 of Rs. 15600—39100 with grade pay of Rs. 7600 with five years regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—</b> (i) Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman (ii) Joint Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member (iii) Joint Secretary (Administration), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member (iv) Director General, Fishery Survey India, Mumbai —Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 2-5/2010-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 जून, 2011

**सा.का.नि. 188.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और फार्म अधीक्षक, जर्सी पशु प्रजनन फार्म, हैस्सरघट्टा (राजपत्रित-वर्ग 1 पद) भर्ती नियम, 1973 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म, हैस्सरघट्टा, बैंगलोर में फार्म अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फार्म अधीक्षक (समूह “क” पद), केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म, हैस्सरघट्टा, भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
फार्म अधीक्षक	1* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।  <b>टिप्पणी :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक :</b> (i) भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् या राज्य पशुचिकित्सा परिषद् में रजिस्ट्रीकरण सहित, भारतीय पशु-चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1984 (1984 का 52) की पहली अनुसूची या दूसरी अनुसूची में सम्मिलित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशुचिकित्सा विज्ञान और पशुपालन में बैचलर डिग्री; (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पशु प्रजनन और आनुवांशिकी या पशुचिकित्सा औषधि विज्ञान या मादा पशुचिकित्सा रोग विज्ञान या पशु पुनरुत्पत्ति में स्नातकोत्तर डिग्री। (iii) डेयरी यूथ प्रबंधन में तीन वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	एक वर्ष
<b>वांछनीय :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पशु आनुवांशिकी और प्रजनन में डिग्री। (ii) नए फार्मों अधिमानतः मशीनीकृत कृषि संक्रियाओं की स्थापना का तीन वर्ष का अनुभव।		



(7)

**टिप्पणी 1 :** अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पणी 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

**सीधी भर्ती :—**

लागू नहीं होता

पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में, नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में, वेतन बैंड-2 (9300-34800 रुपए) और ग्रेड वेतन 4600 रुपए या समतुल्य वाले पदों पर, नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, (9300-34800 रुपए) और ग्रेड वेतन 4200 रुपए या समतुल्य पदों पर, उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निम्नलिखित विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

(i) भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् या राज्य पशु चिकित्सा परिषद् में रजिस्ट्रीकरण सहित, भारतीय पशु-चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1984 (1984 का 52) की पहली अनुसूची या दूसरी अनुसूची में सम्मिलित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशुचिकित्सा विज्ञान और पशुपालन में बैचलर डिग्री;

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पशु प्रजनन और आनुवांशिकी या पशुचिकित्सा औषधि विज्ञान या मादा पशुचिकित्सा रोग विज्ञान या पशु पुनरुत्पत्ति में स्नातकोत्तर डिग्री।

(iii) डेयरी यूथ प्रबंधन में तीन वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- |   |          |
|---|----------|
| 1. पशुपालन आयुक्त   | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग               | —सदस्य   |
| 3. निदेशक या उप सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग          | —सदस्य   |
| 4. संयुक्त आयुक्त या उपायुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग | —सदस्य   |

प्रत्येक अवसर पर, पद पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 39-25/2009-प्रशा.-3]

आर. एस. जयाल, अवर सचिव

New Delhi, the 10th June, 2011

**G.S.R. 188.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Farm Superintendent, Jersey Cattle Breeding Farm, Hessarghatta (Gazetted - Class I post) Recruitment Rules, 1973, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Farm Superintendent in Central Cattle Breeding Farm, Hessarghatta, Bangalore in the Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Farm Superintendent (Group 'A' post), Central Cattle Breeding Farm, Hessarghatta, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment to the posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex- servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Farm Superintendent	1* (2011) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	PB-3, (Rs. 15600—39100), Grade Pay Rs. 5400	Not applicable	35 years (relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for

(6)		
	determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of Probation, if any
(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b> (i) Bachelor's Degree in Veterinary Science and Animal Husbandry from a recognized University included in the First Schedule or Second Schedule to the Indian Veterinary Council Act, 1984 (52 of 1984) with registration in the Veterinary Council of India or in a State Veterinary Council; (ii) Post-Graduate Degree in Animal Breeding and Genetics or Veterinary Medicine or Veterinary Gynaecology or Animal Reproduction from a recognized University or Institute. (iii) Three years experience in Dairy Herd Management.	Not applicable	One year
<b>Desirable:</b> (i) Degree in Animal Genetics and Breeding from a recognized University or Institute. (ii) Three years experience of establishing new farms preferably with mechanized agricultural operations.		
<b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.		
<b>Note 2 :</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

**Method of recruitment :** whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)	(11)
Direct recruitment.	Not applicable
Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government :—	
(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or	
(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band 2 (Rs.9300-34800 with Grade Pay Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; or	
(iii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band 2 (Rs. 9300-34800) with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and	
(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits as under:	
(i) Bachelor's Degree in Veterinary Science and Animal Husbandry from a recognized University included in the First Schedule or Second Schedule to the Indian Veterinary Council Act, 1984 (52 of 1984) with Registration in the Veterinary Council of India or in a State Veterinary Council;	
(ii) Post-Graduate Degree in Animal Breeding and Genetics or Veterinary Medicine or Veterinary Gynaecology or Animal Reproduction from a recognized University or Institute.	
(iii) Three years experience in Dairy Herd Management.	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)	(13)
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :</b>	Consultation with Union Public Service Commission necessary for appointment to the post on each occasion.
1. Animal Husbandry Commissioner —Chairman	
2. Joint Secretary Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member	
3. Director or Deputy Secretary, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member	
4. Joint Commissioner or Deputy Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member	

[F. No. 39-25/2009-Admn.-III]

R. S. JAYAL, Under Secy.